



DIRECCIÓN NACIONAL
DE LA
EDUCACIÓN POLICIAL
LLAMADO DOCENTE 2023
ASIGNATURA
DERECHO AGRARIO
(SEGURIDAD RURAL)



La Dirección Nacional de la Educación Policial llama a Concurso de Méritos y Entrevista para desempeñar función Docente en la asignatura “**Derecho Agrario, Seguridad Rural**”.

CONDICIONES CONTRACTUALES

- El contrato será a término, el que tendrá una vigencia de tres años a partir de la Resolución Ministerial de nombramiento de función Docente. (Decreto 49/2016)
- Los docentes tendrán una única categoría.
- La remuneración estará sujeta a la cantidad de horas de clases efectivamente dictadas en cada mes.
- La retribución equivaldrá a la hora docente (45 minutos), para todos los casos.
- Lo establecido precedentemente es considerado sin perjuicio de demás disposiciones que se prevean en el contrato a suscribirse.

PERFIL DEL POSTULANTE :

Requisito excluyente:

Perfil 1: Doctor en Derecho y Ciencias Sociales o Abogado con especialización en la materia que se postula. **(TABLA 1)**

Perfil 2: Oficial de Policía en actividad con experiencia en intervención Policial en Seguridad Rural. **(TABLA 2)**

Formación a valorar: cursos y posgrado (diploma, máster o doctorado) en las áreas de conocimiento solicitadas



CRITERIOS DE PONDERACIÓN:

En primer lugar, se realizará la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos como excluyentes documentación requerida, cuyo incumplimiento determinará la exclusión del postulante. Concluida esta instancia, los factores a evaluar serán ponderados de la siguiente forma:

Puntaje máximo total del concurso: 100 puntos.

Puntaje mínimo de aprobación del concurso: 35 puntos.

Etapas 1: Evaluación de Méritos y Antecedentes.

Puntaje Máximo: 60 puntos.

Puntaje Mínimo: 20 puntos.

La evaluación de Méritos incluirá los siguientes factores:

- Formación.
- Diplomas.
- Experiencia docente en el Sistema Educativo Policial

Pasarán a la Etapa 2 solamente aquellos postulantes que hayan obtenido el puntaje mínimo de aprobación de la Etapa 1.

Etapas 2: Entrevista personal.

Puntaje mínimo: 15 puntos.

Puntaje máximo: 40 puntos.

ORDEN DE PRELACIÓN:



El Tribunal del Concurso a partir de la sumatoria del puntaje de ambas etapas conformará una lista de prelación. La convocatoria docente se realizará respetando el orden del listado.

REQUISITOS:

Documentación requerida:

1. Formulario de Inscripción (será proporcionando al momento de entregar la documentación).
2. Original y fotocopia de la Cédula de Identidad vigente
3. Presentación del comprobante de tramitación del certificado de Antecedentes Judiciales expedido por la Dirección Nacional de Policía Científica.
4. No estar inscripto en el Registro Nacional de abusadores Sexuales y violadores certificado libre de delito sexual Art. 104 Ley 19.889 (Requisito único para retirados)
5. Curriculum Vitae
6. Original y fotocopia de comprobantes de Cursos, Seminarios, Diplomas y Títulos de Grado que favorezcan el mejor desempeño del cargo a proveer.
7. Fotocopia y Original de Carné de salud vigente
8. Constancia de RR:HH firmada por el Jefe y/o Encargado donde acredite detalle los destinos y funciones donde prestó servicio, como así también no estar sujeto a sumario administrativo con medidas preventivas. (Requisito único para activos)



TABLA DE PUNTOS 1

DERECHO AGRARIO

ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	DIPLOMAS (1 Punto por diploma – máximo 5)		5	20	60
	Master: (2P) Doctorado (5 P)		5		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	De 1 a 5 años	10		
		De 6 a 10 años	20		
		Mayor a 10 años	35		
	EXPERIENCIA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS				
			15		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		40	15	40
	RECOMENDABLE		30		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		15		
	NO RECOMENDABLE		10		
TOTAL				35	100



TABLA DE PUNTOS 2 DERECHO AGRARIO

TABLA DE PUNTOS Y PUNTAJE ACUMULADO					
ETAPA	FACTOR		PUNTAJE	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
MÉRITOS Y ANTECEDENTES	DIPLOMAS (1 Punto por diploma – máximo 5)		5	20	60
	TÍTULO DE GRADO		10		
	EXPERIENCIA DOCENTE EN SISTEMA EDUCATIVO POLICIAL	De 1 a 3 años	10		
		De 3 a 6 años	20		
		Mayor a 6 años	30		
	EXPERIENCIA FUNCIONAL OPERATIVA (CONSTANCIA DE RR:HH)	De 2 a 5 años	5		
		De 5 a 10 años	10		
		Mayor a 10 años	15		
ENTREVISTA PERSONAL	PLENAMENTE RECOMENDABLE		40	15	40
	RECOMENDABLE		30		
	RECOMENDABLE CON RESERVAS		15		
	NO RECOMENDABLE		10		
TOTAL				35	100